



Un apprenant acteur



**COMMENT TRANSPOSER UN CADRE AGILE
DANS L'ENSEIGNEMENT?**

Sommaire

Mot de bienvenue	P1
Pédagogie	P2
Programme	P3
Plateforme	P4
Apprenants bénéficiant d'un enseignement Agile	p5
Cercles de suivi	P6
5 raisons d'être Educagile	P7
Nous rejoindre	P8

Brochure interactive (Ctrl + Clique)



Lire le complément d'information



Voir les vidéos

Bienvenue

"Afin de devenir Formateur Agile, vous devez développer un état d'esprit Agile. Pour ce faire, le formateur Agile va développer une culture dans laquelle les équipes Agiles (vos groupes d'apprenants) coopèrent et collaborent pour générer de la valeur (leur apprentissage).

La transmission de votre savoir passe de la verticale à l'horizontale. Votre positionnement de formateur s'en trouve changé mais votre rôle enrichi. En effet vous, vous devenez instructeur, mentor, facilitateur et coach. Grâce à l'instauration d'un climat de confiance et de transparence, votre relationnel avec vos apprenants est autrement plus riche.

Le formateur Agile est le Product Owner qui définit le livrable puis discute avec ses équipes des tâches (leurs difficultés, leurs hiérarchisations et le temps imparti). À ce titre, vous êtes responsable de la transmission des savoirs académiques liés au programme et déterminez ce qui doit être transmis ; puis vous assurez de la bonne transmission par le biais d'évaluations (révision collective, enseigner ce qui a été appris, évaluation du projet final mais aussi des livrables intermédiaires (itératifs)).

Une fois vos équipes formées, vous êtes le coach qui observe et intervient afin de gérer la régulation des groupes suivant leur logique de fonctionnement à un instant précis pour prévenir les dérives au plus tôt. Par exemple : sous forme de questionnement les amener à prendre conscience du hors sujet, de la consigne non-respectée ou du format non suivi. Vous orientez vos équipes vers le mode de fonctionnement le plus adapté du moment, tout en évitant de casser les dynamiques en place.

Vous favorisez les habilités coopératives pour contribuer au meilleur climat de classe possible et vous structurez les activités de coopération entre les apprenants. Vous tenez compte des valeurs que vous cherchez à transmettre à votre classe en appliquant une pédagogie coopérative."



Guy LERAT - Coach Agile



Laetitia VANGY - Formatrice

Pédagogie

Educagile base sa pédagogie sur le partage, la bienveillance, la réussite collective et individuelle, l'autonomie et l'épanouissement.

Tout d'abord, **le partage lors des classes virtuelles** permet de faire grandir chaque apprenant. Vous appartenez à une équipe, source de lien social et de confiance mutuelle.

Afin d'optimiser votre expérience d'apprentissage, Educagile instaure **un cadre bienveillant**. Ce dernier vous permet d'évoluer en toute sérénité en vous sentant écouté et reconnu.

Puis, **l'autonomie est au cœur de notre approche de formation en ligne**. Elle permet de découvrir vos possibilités ainsi que les exprimer. Selon Educagile, l'autonomie est source de motivation, d'engagement et de progression.

Sans oublier, **l'épanouissement de nos apprenants** dans la possibilité d'apprendre en prenant du plaisir et de trouver du sens à vos apprentissages.

Pour finir, **une réussite individuelle passe par une collaboration réussie**. En effet, Educagile est convaincu que 'Seuls nous allons plus vite, ensemble nous allons plus loin.'

7 clés d'apprentissage

- ✓ Créer de nouvelles connexions neuronales
- ✓ Faire évoluer ses représentations mentales, sa carte mentale du monde
- ✓ Favoriser l'apprentissage en groupe sous certaines conditions
- ✓ Apprentissage par l'imitation
- ✓ Apprendre de ses erreurs
- ✓ Focaliser son attention
- ✓ Encourager l'engagement actif
- ✓ Effectuer des rétrospectives



Découvrir

Programme

Plateforme

L'Agilité : poser l'état d'esprit et le cadre bienveillant Agile

- Les valeurs du manifeste : le comprendre et se les approprier pour l'enseignement.
- Connaître l'histoire de l'agilité.
- Acquérir les qualités du formateur Agile.
- Favoriser l'Intelligence Émotionnelle dans sa pratique.
- Aider les apprenants à grandir grâce au Feedback.
- KAIZEN : amélioration continue
- Créer des équipes

SCRUM : un cadre de travail solide

- S'initier au cadre de travail SCRUM.
- Comprendre le fonctionnement de SCRUM.
- Appliquer SCRUM : les rôles, les rituels, les cérémonies.
- Savoir mettre progressivement en place le cadre de travail SCRUM dans vos classes.
- S'initier au 4C



Classes Virtuelles



1

2

Agile performantes et autonomes

- Utiliser les « Ice breaker » pour démarrer le collectif
- Créer des équipes Agile autonomes.
- Apprendre à accompagner les équipes à réussir.
- Développer l'écoute active dans votre pratique et dans les équipes.
- Passer maître dans l'art du questionnement pour faire émerger l'engagement et la créativité.

3

4

Mettre en place Scrum dans l'enseignement

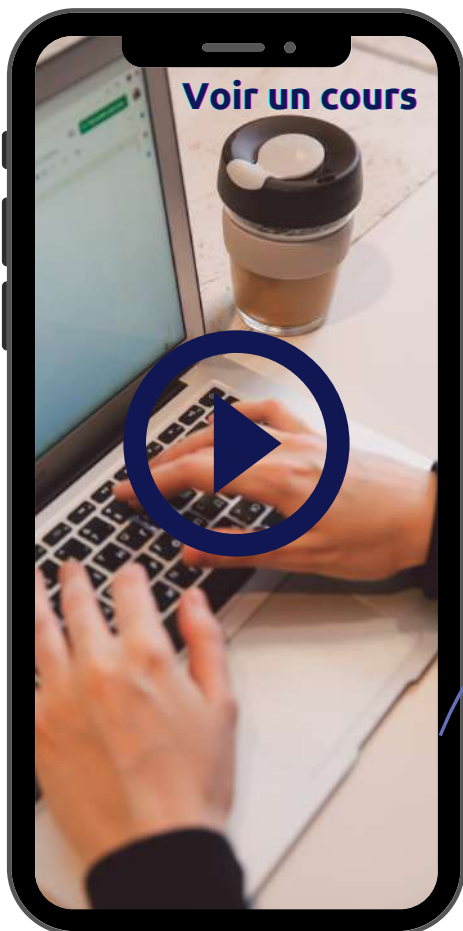
- Adapter SCRUM à l'enseignement, et se lancer.
- L'art de faciliter une rétrospective.
- Savoir faciliter un daily (ou weekly).
- La communication visuelle, les tableaux physiques ou digitaux, Trello, et autres outils Agile.
- L'enseignement Agile avec la méthode des coachs Agile des 4Cs.



S'inscrire

3

Plateforme



Notre plateforme intuitive vous est ouverte sans limite de temps pour vous permettre d'acquérir à votre rythme la théorie des méthodes Agile. Vous y retrouverez des vidéos pédagogiques, des articles d'experts, du matériel pédagogique réutilisable. Vous mesurerez votre progression avec des quiz et exercices ciblés.



Tarif

Entreprise : 890€

Individuel : 790€

Frais d'inscription : 60€

Gratuit

Apprenants bénéficiant d'un enseignement Agile

Les apprenants Agiles sont acteurs de leur apprentissage puisqu'ils apprennent en faisant, voire en enseignant. Ils ont la mission d'aller chercher l'information, d'apprendre au contact de leurs camarades ainsi que de les enrichir de par leurs compétences. L'apprenant Agile sait collaborer, s'organiser, communiquer, s'engager et a surtout des valeurs.

Tout comme le Formateur Agile, il aura développé un état d'esprit agile de collaboration, bienveillance et d'amélioration continue. Il est transparent sur ce qu'il fait ainsi que responsable de sa formation. Son engagement est primordial pour qu'il puisse progresser avec son équipe (classe et enseignant). Lui aussi contribue à créer un environnement de travail bienveillant en respectant ses pairs, acceptant leurs erreurs et en les encourageant ou encore les aidant à s'améliorer.

Grâce à votre enseignement Agile, vos apprenants accepteront leurs erreurs et ajusteront leur apprentissage vers une amélioration continue. Ils sauront recevoir et donner un feedback de reconnaissance ou constructif. Ils auront alors des clés pour devenir facilitateur d'équipe en animant un 'daily' en vue d'une auto-organisation de l'équipe, une rétrospective dans le but de progresser et célébrer les réussites avec ses pairs.

Témoignages



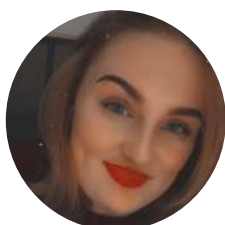
"Votre bienveillance durant ces deux années de BTS m'a permise de me mettre en confiance à l'oral. Je ne me suis pas sentie jugée mais encouragée. De nature timide, j'ai appris au travers les différents projets travaillés en équipe, à prendre confiance en mes compétences et être plus à l'aise à l'oral"

Tessa



"L'échange et l'interaction avec les autres, au travers de projets collaboratifs, ont été essentiels dans ma progression orale et écrite ainsi que dans la communication avec mes camarades de classe."

Ziad



"Nous avons eu des ateliers par petits groupes pour se mettre dans le rôle de chefs d'entreprise, des recruteurs ainsi que des secrétaires. Cela nous a permis de travailler en équipe et de voir que la solidarité était possible même si nous avons, pour certains, des difficultés en anglais. Cet atelier a duré plusieurs semaines et c'est ça qui était génial, car nous avons réellement vécu cette activité dans l'intégralité."

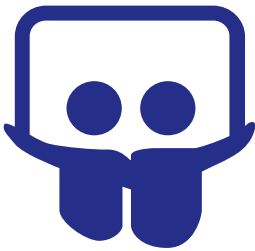
Ambre

Cercles de Suivi

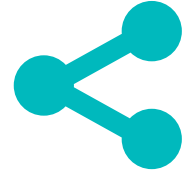
Suite à l'obtention de votre certification, l'aventure continue à travers nos cercles de suivi où vous pourrez partager vos expérimentations, problématiques, réussites avec les autres participants et nos experts.



Devenir Ambassadeur de l'agilité
dans l'enseignement



Echanger avec nos experts



Constituer votre réseau



Partager avec vos pairs

5 raisons d'être Educagile



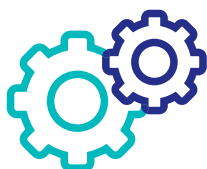
Innovation

Débuter l'expérimentation, l'accompagnement et les interactions offerts par notre pédagogie ; Nous répondons au mieux aux besoins et projets professionnels de chacun.



Expérience

Vivre l'expérience de l'enseignement agile en devenant l'acteur de votre apprentissage ; puis transposez-la dans vos propres formations.



Ressources

Bénéficier de notre accompagnement individualisé avec nos experts, d'une vaste sélection de ressources additionnelles et d'outils opérationnels.



Flexibilité

Étudier quand vous le souhaitez avec nos 12 heures de formation sur 4 semaines dont 6 heures d'ateliers en ligne.



Mobile

Suivre vos cours comme vous le souhaitez grâce à votre espace incluant nos vidéos et nos contenus écrits. Disponibles sur votre ordinateur, téléphone ou tablette.



Nous rejoindre



Renseignement

Lors de l'entretien nous échangerons sur votre projet professionnel et répondrons à toutes vos questions.

Vous pouvez prendre rendez-vous directement sur notre agenda afin d'être rappelé par l'un de nos conseillers en formation.



Agenda 2021

- **Réunions d'information (de 18h à 19h30)**

- 7 Avril
- 6 Mai
- 1 Juillet
- 9 Septembre

- **Dates de Sessions et Classes virtuelles (de 18h à 21h)**

- Du 17 Mai au 17 Juin avec vos classes virtuelles le 25 Mai et le 10 Juin
- Du 14 juin au 17 juillet avec vos classes virtuelles le 22 Juin et 8 Juillet
- Du 13 septembre au 16 octobre avec vos classes virtuelles le 21 septembre 7 octobre

- **Cercles de suivi**

- 15 septembre et 17 Novembre



Conditions de réussite

Tout au long du parcours de formation vous pouvez tester vos connaissances, progresser et ainsi obtenir votre certificat de réussite.



Questions

contact@educagile.com

